

## El Reverendo Andrew T. O'Connor



Rector de la Iglesia Episcopal de "El Buen Pastor". Wichita, KS

¡Saludos, Episcopales de Oregon!

Durante los últimos meses, he disfrutado la oportunidad de aprender acerca de la diócesis Episcopal de Oregon y sobre sus valores primordiales de amor, adoración, justicia y comunidad.

Son una comunidad de fe animada.

Compuesta de iglesias pequeñas, grandes, urbanas y rurales, repartidas en una

geografía asombrosa y hermosa que inspira y da forma a su apostolado.

Estoy emocionado por todo lo que Dios está haciendo a través de ustedes. También estoy entusiasmado con la posibilidad de caminar y trabajar junto a ustedes como el undécimo obispo de Oregon.

Su perfil habla de un deseo de crecer profundamente como discípulos de Jesús mientras se mantienen abiertos un amable espacio de bienvenida para todas las personas. Buscan desarrollar respuestas creativas a los desafíos de nuestro tiempo, tanto dentro como fuera de la iglesia. Están buscando un líder colaborativo que ayude a individuos y grupos a tomar acción por el bien de las Buenas Noticias.

Una de mis partes favoritas de la Escritura, al terminar la oración de la mañana y de la tarde, es: "Y ahora, gloria sea a Dios, que puede hacer muchísimo más de lo que nosotros pedimos o pensamos, gracias a su poder que actúa en nosotros." (Efesios 3:20, 21). Estas palabras prenden mi imaginación justo cuando me recuerdan la profunda esperanza que descubrimos al seguir el Camino del Amor de Jesús. El poder vivo y gratificante de Dios trabaja en nuestras vidas comunes, transforma nuestros sueños en realidad. Ha sido una alegría y un honor participar en el proceso de descubrir un nuevo obispo para Oregon. A medida que este proceso se desarrolla y tomamos los siguientes pasos juntos, ¡tengan la seguridad de mis oraciones por ustedes, mis amigos candidatos, y por la renovación continua de la Iglesia Episcopal en el Oeste de Oregon!

## ¿Por qué te sientes llamado a ser obispo de Oregon?

El Perfil Diocesano indica cuatro áreas principales y que corresponden al crecimiento que desean: Unidad, Creatividad, Liderazgo y Acción. Ninguna persona sola, ni un solo acto podrán lograr la transformación esperada que la diócesis ha organizado en su perfil, y por lo tanto, ningún obispo tendrá todas las respuestas.

Para avanzar en estas áreas de crecimiento necesitaremos trabajar juntos. He aprendido que el liderazgo no es una posición de autoridad, sino una actividad relacionada con otros. Mi tarea de liderazgo episcopal comenzará con el desarrollo y la profundización de las relaciones con creyentes y religiosos, congregaciones e instituciones, y los miembros y amigos de la iglesia en Oregon.

La construcción de la unidad entre las diversas divisiones escritas en el perfil necesitará que yo sea un obispo que escuche primero las historias de respuesta fiel al llamado de Dios contadas en toda la diócesis y al mismo tiempo comparta creativamente la historia del amor de Dios.

Para hacer este trabajo bien juntos, pondría enfocar en fortalecer las oportunidades de formación para todas las edades. Tendremos que aprovechar la sabiduría de los ancianos de nuestra diócesis, incluso mientras buscamos desarrollar el liderazgo de jóvenes y adultos jóvenes.

Para sacar este potencial, tendremos que abordar cuidadosamente la disponibilidad de recursos y ver las necesidades, para así mantener la mayor cantidad posible de fondos financieros para el nivel local. Una diócesis no existe por encima y en contra, sino en los lugares reales y en los momentos que las personas y las comunidades practican nuestra fe. Pasar un tiempo significativo en cada lugar de la diócesis, presenciar las obras de misión y ministerio que ya se están llevando a cabo, alentar nuevas formas de colaboración y avanzar continuamente la visión compartida a la que Dios nos está llamando, ese será el enfoque principal de mi episcopado.

## **Describa un momento en que tuvo una experiencia intercultural.**

No mucho después de llegar a Kansas, de Los Ángeles ¡que es una experiencia intercultural!

El director de nuestro programa diocesano de Kansas a Kenia (K2K) se me acercó para ver si podía servir como sacerdote en un equipo de desarrollo comunitario que viajaba a Mai Mahiu, Kenia. Aunque estaba intrigado por el enfoque misionero único de K2K, basado en el escuchar, el intercambio, y la reciprocidad. Me resistía a ir ya que estaba en mi primer año en un puesto nuevo y no quería hacer más de lo que podía. Estaba preocupado porque lo que me afectaría. Pero eso era lo que tenía que pasar, y fui.

Este fue mi primer aprendizaje: tienes que estar disponible. Me uní a un equipo compuesto por un ingeniero, una enfermera, un maestro, un emprendedor, un defensor para la salud de la mujer, un politólogo, un estudiante de periodismo y un productor de videos , y fuimos a conocer a nuestros socios kenianos: organizadores comunitarios, educadores, trabajadoras de la salud y un sacerdote.

Llevamos nuestros regalos para compartir y ser transformados, porque el regalo de nuestros compañeros de misión, era el corazón de la experiencia intercultural. La guía principal de K2K es que los equipos no solo vayan de golpe a "viajes misioneros" para hacer algo que los haga sentir mejor a corto plazo. Sino que vamos a desarrollar relaciones a largo plazo y a escuchar, a aprender de las comunidades en su medio ambiente, y luego juntos elaborar acciones que afecten el cambio sostenible en una comunidad.

Las experiencias interculturales pueden parecer arriesgadas porque requieren ser llamados a renunciar al presunto poder y privilegio para comprometerse verdaderamente con la humanidad amada y bendecida por Dios, pero esto es una obra unificadora del Espíritu. La revelación profunda de viajar al otro lado del mundo, es que lo que aprendes y debe aplicarse en el entorno de tu hogar y en ti mismo. Este es el regalo de la inmersión intercultural que sigue inspirando a mi ministerio hasta el día de hoy.

Vea la Página Web de su Iglesia: <http://goodshepherdwichita.org/>